

推陈出新 开拓创新 不断开创我校工会工作的新局面

——在中国矿业大学第十四届工会会员代表大会第三次会议上的报告

李来成

(2017年2月22日)

各位代表、同志们：

我受中国矿业大学第十四届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请各位代表审议。

一、2016年工会工作回顾

2016年校工会在校党委和上级工会的领导下，以建设学习型、服务型和创新型工会为目标，围绕中心、服务大局，发挥优势、突出特色，拓展领域、提升层次，进一步增强工会工作的针对性和实效性，切实履行工会的教育、参与、维护、建设职能，使校工会工作呈现新局面。

（一）切实履行工会教育职能，提升工会思想教育水平

1. 结合重大的节日、纪念日开展思想教育活动。

为大力弘扬伟大的长征精神，纪念红军长征胜利80周年，10月下旬，校工会协同校党委宣传部，在全校开展了教职工大合唱歌咏比赛活动，全校26个单位、3000余名教职工参加了本

次比赛。歌咏比赛的开展，弘扬了伟大的长征精神，极大地激发了教职工的爱党爱国热情，唱响了主旋律。

七一前夕，为庆祝中国共产党成立 95 周年，校工会依托校教职工诗词协会，在全校开展了教职工诗词创作和朗诵比赛活动，激发了教职工的爱党爱国情怀。结合庆祝建校 107 周年及迎新年，校工会分别组织了“迎校庆”和“迎元旦”“南湖健康行”活动，两次活动共计 4500 余人次参加，激发了教职工的爱国爱校情怀，活动受到教职工的广泛好评。

2. 大力弘扬劳模精神，发挥身边师德典型示范作用。

校工会协同学校有关单位，认真开展教职工中各类先进的评选、推荐、服务和宣传工作。经评选我校 1 人获得江苏省先进工作者称号，1 人获得江苏省优秀工会工作者称号，2 人获得徐州市先进工作者称号，4 人获得徐州市师德先进个人称号。2016 年度，学校评选表彰了“优秀教学科研群体”、“十佳文明窗口单位”、“师德模范”和“十佳青年教职工”等 40 个师德建设先进集体和个人；评选表彰了 59 位“教书育人”、“管理育人”、“服务育人”先进个人。校工会认真做好评选的协调保障工作之外，通过网络、宣传橱窗大力宣传了劳模和各类先进典型的事迹。

（二）履行好工会的参与职能，推动学校民主管理和监督工作

1. 作为教代会工作机构，认真筹备教职工代表大会。

学校召开了第八届教职工代表大会暨第十四届工会会员代

表大会第二次会议。大会听取了《学校工作报告》、《“十三五”改革与事业发展规划编制说明报告》和《学校 2015 年度财务预算执行情况暨 2016 年度财务预算方案报告》；重点审议了《中国矿业大学“十三五”改革与事业发展规划》；审议了书面提交大会的《校学术年度报告》、《教代会执行委员会工作报告》、《第八届一次教代会以来提案工作报告》、《工会委员会工作报告》和《工会经费审查工作报告》。校工会认真做好二次会议的各项筹备工作和各项会务工作，保证二次会议顺利召开并圆满完成了大会的各项议程。工会起草了教代会、教代会提案、工会、工会经费审查 4 个工作报告并提交大会审议。

2. 推动完善教代会的制度建设。经过充分调研，广泛听取意见的基础上，党委以 62 号文件下发了《中国矿业大学二级单位教职工（代表）大会制度实施办法》（以下简称《办法》）。为了《意见》起草，先后召开了部分二级单位党组织书记、部分院长和教授、二级单位工会主席 3 个征求意见会，在校教代会执委会上讨论通过上报学校党委。为贯彻落实《办法》精神，12 月中旬召开了二级单位教职工（代表）大会建设推进会，对《办法》进行了细致解读，并对二级单位教代会建设进行了全面的布置，《办法》的贯彻实施和推进会的召开，为我校二级单教代会建设起到了重要的推动和促进作用，使我校二级单位教代会建设逐步走上了制度化、规范化、程序化的运行轨道。

3. 认真做好教代会相关机构服务保障工作。2016 年教代会

执委会召开了三次会议。一是总结通报会。听取了专委会上年工作汇报，督办了教代会提案，听取了学校“十三五”规划编制说明，讨论通过了召开八届二次教代会的请示报告；二是筹备教代会工作会议。审议了教代会代表等变动情况报告，教代会主席团、开闭幕式执行主席名单等会议筹备工作；三是建章立制会议。审议通过了二级教代会、福利工作有关制度性文件。教代会专委会认真参与了学校民主管理和监督工作。相关会议的召开，校工会都认真做好会务和相关协调保障工作。

4. 作为教代会执委会秘书处，积极推动教代会的提案办理工作。本次大会共收到提案 118 件。4 月下旬，我校召开 2016 年教代会提案办理工作会议，会后校工会作为教代会秘书处单位认真推动了提案的办理工作，所有提案全部办理完毕。

（三）履行好工会维护职能，做好工会帮扶和送温暖工作

1. 做好困难教职工的帮扶慰问工作。福利工作委员会积极履职，全年召开了四次福利会，发挥维护职能，做好特殊群体的帮扶和慰问工作。全年校工会共慰问困难职工 394 人次，合计 240064.4 元。其中，在八一建军节期间慰问了 18 位复转军人。按季度为我校 163 位临时困难教职工发放了共计 67700 元的困难补助。元旦、春节、中秋节等节日期间，为 176 名困难职工发放了共计 41226.7 元慰问金和实物。平时及时走访、慰问生病住院教职工 22 人，发放临时慰问金共计 8629.7 元，向 5 人发放了大病扶助金共计 34508 元，25 人次发放了生活困难扶助金共计

58000 元，为病故 3 人发放了爱心扶助金共计 30000 元。

2. 做好在职在岗教职员工的福利工作。按照江苏省总工会《江苏省总工会关于贯彻落实全国总工会加强基层工会经费收支管理的有关规定（试行）》（苏工办〔2015〕15 号）文件精神要求，2016 年，学校党政实施了节日福利工作，工会在有关部门和各二级部门工会的大力支持下，认真做好传统节日和教职工生日慰问工作。为全校 3500 余位教职工发放了中秋节、元旦节日慰问品。去年 10 月份启动教职工生日蛋糕采购程序，年底共计为教职工发放了 6668 份生日蛋糕券。校工会为尽早让全校教职工领到节日慰问品，开心过节，从调研节日慰问品的种类、召开专门的询价会议采购，到落实运送方式、发放地点、运货路线，加班加点，把发放工作做得细致周到，让广大教职工感受到矿大大家庭的温暖。

3. 切实做好青工和女工群体权益保障工作。

工会特别关心青年教职工、女教职工、学校先进人物的生活和权益保障问题。为了加强青年教职工之间的交流，工会搭建平台，开展了青年教职工素质拓展活动，并进行了工会知识竞赛。围绕“三个一流建设”主题，举办了青年教职工与校领导面对面活动，学校行政主要领导和有关部门负责同志参加了活动，青年教职工与学校领导围绕世界一流大学青年教职工的培养问题面对面座谈和沟通，活动良好效果。

探索女工工作新途径，“三八”节日活动不断创新。为增加

全校女工之间的交流，工会在“三八”节日期间，为女职工发放电影票，还组织了女教职工登小泰山活动，全校近 1000 女工参加。积极关心我校女工的工作生活，三八节期间慰问坚守工作岗位的女教职工代表和生活困难的女教职工。为了提升女性生活质量，举办了“提升女性魅力”彩妆讲座、女教职工厨艺培训活动。女工各项活动的开展，调动了女工参加活动的积极性，受到女工们的广泛赞誉。

4. 关心劳模和离退休职工以及开展社会帮扶工作。在国家重大节日和中国传统节日期间，关心我校先进人物和劳模。中秋节期间，校工会慰问了在京津地区的劳模 30 多人。春节期间，校工会慰问了 9 位学校省部级以上劳模及全国教学名师；节假日期间，做好在岗职工的慰问工作，春节期间慰问 18 个岗位在岗职工，暑期慰问 12 个岗位在岗职工。年底召开的工会离退休老同志迎新春座谈会。“六一”儿童节期间，对丰县欢口镇小学开展捐资助学活动，捐赠价值 4949.34 元学生用品。参加了市委、市政府举办的“一日捐”活动，捐赠现金 22051.52 元。

（四）发挥校园社团作用，校园文化活动精彩纷呈

1. 社团管理进一步规范，作用进一步增强。发挥校园社团作用，开展校园文化活动。以兴趣爱好为纽带，以文化和体育活动为载体，积极开展丰富多彩的活动，构建和谐文明校园。2016 年新成立了诗词协会，诗词协会结合建党 96 周年征集了诗词创作作品，抒发爱国情怀。到目前为止，我校已先后成立了 9 个文

体协会，注册会员近千人。

2. 教职工体育文化节活动深受欢迎。校工会举办了中国矿业大学 2016 年教职工体育文化节，共开展了包括棋牌类、趣味运动类、田径类共 74 个项目的竞赛活动，参加教职工人数 2000 余人。全年平均每周有一项体育赛事，每月有一项全校性质的体育活动。全年共举办篮球、足球、羽毛球、网球、乒乓球等 9 项球类团体和单项比赛，约 1500 人次教职工参加比赛。4 月下旬在文昌校区运动场举办了全校教职工田径运动会，并举行了广播操表演和女教职工旗袍方阵表演。在徐州市第九届高（职）校乒乓球暨扑克牌比赛中，我校再次蝉联团体桂冠。

（五）加强工会自身建设，提升工会工作影响力

1. 积极开展理论研究和交流，提升工会理论和政策水平。充分利用各种研讨会平台，开展工会理论研究工作。2016 年参加了教育部部分直属高校第 22 次工会工作会、中国高校工会第十八次宣传思想工作会、煤炭高校工会工作研究会常务理事会议、全国煤炭高校工会工作研讨会和苏北片高校工会工作研讨会，提交并发表了相关论文。通过广泛的交流研讨，提升了工会干部的理论水平。一年来，我校工会有关人员分别到南京理工大学、南京航空航天大学 and 黑龙江科技大学三所高校工会进行了工作交流和调研。淮阴师范学院、南京理工大学二所高校工会的有关领导也相继来我校进行工作调研和交流。

2. 工会组织建设和干部工作得到加强。结合学校干部轮岗

和机构调整，及时做好二级工会换届、干部调整和职工入会工作。材料学院、出版社部门工会进行了换届工作，安全学院、土木学院、环测学院、建筑与设计学院和图文信息中心进行了工会委员增补调整。一年来，校工会有关同志参加了省教科工会干部培训班、徐州市职代会规范化建设协商民主现场推进会和省总工会科技中心举办的“互联网+工会”工作培训班、徐州市总工会劳动保护监督检查培训班、徐州市总工会财务干部培训班，使得工会干部的综合素质得到了提升。

3. 工会宣传工作深入推进。结合工会重大活动及时向学校新闻网站发布工会活动信息，及时更新校工会网站新闻信息，及时发布部门工会信息，全年共计 195 篇报道。充分利用橱窗阵地，宣传报道工会系统的各项工作和重大活动，全年制作 9 期工会宣传栏，2016 年我校工会获得徐州市宣传舆论先进单位荣誉称号。

4. 工会的作风建设得到了加强。工会主要领导强化了“一岗双责”，一手抓工会业务，一手抓工会干部作风建设，做到经常性提醒。工会党支部结合“两学一做”活动的开展，积极推进工会的作风建设。

回顾过去的一年，工会工作在学校党委和上级工会的领导下，取得了一些成绩，一些工作取得了明显成效，发挥了不可替代的作用，受到了教职工的普遍好评，但是，我们也清醒的认识到，工作上离教职工的期待还有一定的差距，主要是工会干部的培训以及工会系统的理论和业务学习制度化坚持不够；教职工依

法民主参与的深度不够，二级教代会建设发展不平衡；工会信息化建设水平还有待加强；校园文化活动的水平有待进一步提升；工会干部能力、水平等还有待进一步提高；兼职工会干部的工作积极性还需要进一步调动。2017年，我们将不断推陈出新，开拓创新，不忘初心，继续努力，不断开创我校工会工作新局面。

二、2017年校工会工作思路和任务

2017年，校工会将认真学习党的十九大精神和习近平总书记系列讲话精神，教育引导教职工把思想统一到党的十九大精神上来。深入落实校党委和上级工会工作要求，紧紧围绕学校本科审核评估、“三个一流”建设等中心工作，团结带领广大教职工，凝心聚力，以构建和谐校园为目标，以推进学校民主政治建设为重点，以全心全意为教职工服务为根本，以不断创新工会工作新思路、新机制、新举措为动力，推陈出新、开拓创新，为创建世界一流矿业大学奋斗目标做出新的贡献。

（一）深入学习党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，切实保持和增强工会工作的政治性

1. 把学习贯彻党的十九大和习近平总书记系列重要讲话精神，作为今后一个时期首要的政治任务，把思想和行动统一到中央的决策部署上来，通过举办专题培训班等多种形式组织各级工会干部认真学习，深刻领会，不断提高工会干部的政治水平，把智慧和力量凝聚到实现学校深化教育教学改革，实现和迎接学

校本科教学审核评估任务上来。

2. 按照“立德树人”的总要求，以弘扬社会主义核心价值观为宗旨，围绕学习加强师风、教风、学风建设这个中心，重点加强师德师风建设，按照新时期“好教师”标准，引导教职工岗位成才，组织覆盖学校不同群体的建功立业劳动竞赛活动，为教育教学改革建功立业。

3. 进一步推进基层民主政治建设。通过召开提案交办会、办理协商会、提案督办会等方式，做好八届三次教代会提案办理工作，提高提案办理的质量和实效。落实《意见》精神，全面推进二级教代会建设，抓好二级教代会全覆盖，推动二级教代会的各项职权全面、深入落实；按照达标+特色的要求，推进二级教代会标准化建设；评选表彰二级单位教代会建设先进单位。

（二）围绕“三个一流”选树典型，切实保持和增强工会工作的先进性

1. 大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格，发挥劳模的示范引领作用。在校园内大力弘扬劳模精神，协助学校做好教职工中各类先进的评选、推荐、表彰工作。做好2017年教书育人、管理育人、服务育人先进个人等系列评选表彰活动，探索表彰活动的新形式和新途径。通过网络等多种方式宣传劳模精神，在教职工中传导劳动最光荣、最美丽等时代理念。

2. 瞄准学校未来发展，积极推进学校一流青年教师队伍建设。以校工会青年工作部和教代会青年工作委员会作为抓手，抓

好青年教职工队伍建设。关心青年教师思想、心理健康和职业生涯发展。倾听青年教师的呼声，掌握青年教师的思想动态。进一步加强青年教师联谊会工作，与相关职能部门携手，从教师人文素养、生涯发展、心理健康和婚恋生活等多方面关心青年教师，激发青年教师热爱教育事业的活力。

3. 以女教职工先进典型为带动，抓好女教职工队伍建设。发挥女教职工委员会的作用，积极参与“巾帼示范岗”、“三八红旗手”等创建活动，开展好“三八”节期间的女教职工活动。聚力架构关爱女教职工健康幸福的有效载体。创新和优化女教职工活动内涵，切实提高学校女教职工工作的影响力和凝聚力。

（三）扎实开展好服务保障工作，切实保持和增强工会工作的群众性

1. 搭建教职工心理健康咨询平台。针对我校教职工存在的心理健康问题，依托徐州市教育工会教师心理健康发展服务中心，搭建点面结合、方便教师咨询的心理健康服务平台，建立教职工心理健康档案，举办心理健康系列讲座。

2. 加强和完善教职工的生活保障工作。坚持做好重大节日对特殊困难教职工的走访、慰问工作。认真做好教职工爱心扶助金的管理工作。做好教职工的福利工作，重点做好教职工节日、生日慰问品发放工作。在严格执行上级工会和我校财务管理制度的前提下，尽量保证劳模和先进教师以及承担教育教学科研任务的骨干教授的休息休养工作。

3. 培养教职工的健康意识和运动意识，提高教职工的运动技能。举办好第十九届教职工体育文化节，开展好全校教职工篮球、足球、羽毛球、网球和乒乓球等球类比赛。继续组织好教职工健康行活动，积极参加上级工会组织的各项体育比赛活动。

4. 加强教职工社团建设。研究制定教职工社团管理有关制度文件，探索教职工社团管理的新途径，加强组织领导，在场地、资金等方面有重点的给予扶持，鼓励社团开展培训和各类文化活动。组建教职工合唱团。

（四）打造高素质工会干部队伍，加强工会自身建设

1. 加强校工会工作的顶层规划和设计。本着推陈出新、开拓创新的工作理念，围绕切实保持和增强校工会组织和工会工作的政治性、先进性和群众性；发挥工会在人文校园、法制校园和谐校园等“三个校园”建设中作用；切实加强校工会、二级单位工会和工会小组的“三级联动”，加强工会的自身建设；围绕“三个校园”建设和工会建家等重点工作，开展校工会顶层设计，形成具有指导性的较长时期工作文件。

2. 持续加强工会理论研讨工作。充分利用工会系统的理论研究平台，加强交流。组织工会干部参加区域性、全国全国性高校工会理论学习和研讨活动。继续开展年度优秀论文(调研报告)评选活动，评选出一批优秀的调研报告和理论研究成果，为学校民主决策、科学管理提供有益参考。

3. 按照“互联网+工会”的要求，提升工会信息化工作水平。

加强工会网络信息化建设，使工会工作跟上时代的步伐；开发和
创新网络工会工作系统；开发和维护工会信息数据库；加强工会
网站建设；在已有工会微博等平台基础上，积极开发应用微信公
众号、QQ群建设平台，拓宽教职工教育、服务平台，加强网络
宣传信息建设等。

4. 加强工会组织建设和干部队伍建设。进一步增强工会干
部的群众意识，改进工作作风，强化和健全服务机制，精心设计
和搭建服务载体，增强和提高做好新时期工会工作的本领和能
力。要积极创造有利条件，拓宽工会干部学习交流和培训的渠道，
加强对基层工会干部的培养和锻炼。根据工作需要，及时调整部
门工会，做好部门工会换届、会员入会等工作，推进工作组织建
设。

5. 加强工会经费管理工作。按照上级工会和学校财务的要
求，做好工会经费的拨交和会员会费的收交工作，加强工会财务
和资产的管理工作，做好工会经费的收、管、用，确保工会各项
经费合理使用。

6. 切实加强工会建家工作。体现“三级联动”要求，切实加
强学校、二级单位工会组织和系（所）级工会小组建设。加强校
工会自身建家条件的改善。积极开展二级单位建家考评工作，力
争使二级单位工会成为教职工群众想得起、找得到、靠得住的“教
职工之家”。

各位代表，同志们！

2017年是学校“十三五”建设的关键一年,学校将迎接教育部对我校本科教学的审核评估,校工会将切实按照学校党委和行政的工作部署,围绕中心,服务大局,群策群力,锐意创新,为学校早日建成世界一流矿业大学而努力奋斗!

谢谢大家!