

凝心聚力 深化改革 锐意进取

奋力开创世界一流矿业大学建设新局面

——在第八届教职工代表大会第二次会议上的工作报告

校长 葛世荣

(2016年3月2日)

各位代表：

下面，我向大会作学校工作报告，请予审议。同时，请列席会议的各位教职工提出意见和建议。

一、“十二五”工作回顾

五年来，在教育部党组的正确领导下，全校上下深入贯彻党的十八大以及近年来历次中央全会精神，认真学习领会习近平总书记系列重要讲话，扎实开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，紧扣教育质量提升主线，全面深化综合改革，聚力攻坚克难，顺利完成了“十二五”规划确定的主要目标任务。

“十二五”时期，学校招生 42800 人、毕业 43831 人。获得科研经费 25.47 亿元，增加了 55.7%；纵向经费 8.06 亿元，增幅近 150%。获得国家科技成果一等奖 1 项、二等奖 22 项，国家教学成果二等奖 1 项。获得江苏省优势学科建设项目 7 项，工程学进入 ESI 前 1%，地球科学已接近 ESI 前 1%。

“十二五”时期，专任教师达 1845 人，增幅 21.5%，博士学位教师占 68.5%，生师比下降到 20.7。建成国家重点实验室 2 个，国家工程（技术）研究中心 2 个，国家工程实验室 3 个，国家实验教学中心 3 个，国家仿真实验教学中心 2 个。总资产从

52.48 亿元增至 60.84 亿元，校舍面积、仪器设备、图书等均大幅增加。

这五年，学校紧扣内涵建设主线，科学谋划、精准施策、真抓实干，工作有进展、有亮点、有突破。

教学质量持续提升。进一步深化了本科生和研究生培养改革。加强了大学生实践教学和创新创业教育。加大了留学生资助力度。优化了办学规模和结构。毕业生平均就业率为 98.3%。

教师发展成效显著。五年预算投入 2 亿元，专项用于师资队伍建设和队伍建设。引进了 27 名高端人才、384 名青年教师，选派 137 名教师出国进修 1 年以上。新增国家杰青 1 人、青年杰青 2 人，入选青年千人计划 3 人，国家教学名师 1 人，国家级创新群体 1 个、省部级创新团队 7 个。

创新能力明显增强。基础研究成果突出，获得 25 项国家重大或重点科技项目、570 项国家自然科学基金面上项目、29 项国家社科基金。发表 SCI 论文数量翻两番，达到 2861 篇，SSCI 论文 54 篇，出版专著 432 部。推动煤炭行业科技创新成果显著，成立了煤炭行业首个“煤炭安全绿色开发协同创新中心”，横向科研经费达 17.37 亿元。

学科水平大幅提升。传统优势学科保持领先，矿业工程、安全科学与工程排名全国第一，测绘科学与技术、地质资源与地质工程排名全国第三、第四。新兴学科发展迅速，材料科学、化学与 ESI 前 1% 的贴近度已达 91%、87%，数学、环境科学与 ESI 前 1% 的贴近度约 50%。

管理改革卓有成效。构建了党委领导、校长负责、教授治学、民主管理的现代大学制度。出台《大学章程》和《学术委员会章

程》，完善教职工代表大会制度，建立学生参事制度。推进干部选用、管理架构、财务管理、人事分配和校园建设等多项改革，学校办学活力明显增强。

民生福祉持续改善。启动建设 1868 套南湖尚苑住宅，建成 88 套青教周转房、研究生南湖公寓，为学生宿舍和教室安装了空调。2015 年全校教职工人均年收入 14.88 万元，离退休人均年收入 7.69 万元，分别比 2010 年增长 84%和 106%。加大了对低收入和困难职工的帮扶力度。校园舒适度和安全性有较大提升。

党的建设全面加强。党建“两个责任”得到深入贯彻落实，群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育成效显著。基层党建和思想政治工作得到进一步加强，党风廉政建设扎实推进，干部作风持续改进。学校被评为“江苏省文明单位”、“江苏省高等学校和谐校园”。

2015 年是“十二五”的收官之年，学校启动综合改革方案推进工作，编制“十三五”规划，全力抓好八个方面工作，为高水平大学建设奠定了坚实基础。**一是抓教学提质量。**启动修订 2016 版本科培养方案，52 个本科专业办学通过审核评估，6 个专业入选省品牌专业；博士生招生首次实施“申请-考核”制；扎实推进创新创业教育，新增校外实习基地 46 个。**二是抓人才强师资。**引进诺贝尔奖获得者来校工作；2 人入选国家“青年千人计划”，1 人入选中组部青年拔尖人才，2 人入选江苏省特聘教授。2 人当选国务院学科评议组成员，2 人被评为全国教书育人楷模和全国先进工作者。**三是抓学科争一流。**启动创建一流学科计划，专项投入 3000 万元用于一流学科建设，省优势学科项目获得 2620 万元经费支持。**四是抓创新出硕果。**获得国家级科技

成果二等奖 3 项、省部级科技奖 8 项；全年实到科研经费 4.13 亿元；发表 SCI 论文 1034 篇、SSCI 论文 7 篇。专利奖和国家科技奖数位于全国高校第 10 位、20 位。**五是抓合作促开放。**扎实推进协同创新中心运行，获国家产学研合作创新奖。新增董事单位 2 家，接受社会捐赠 1928 万元。签订国际校际合作协议 12 项，234 名学生出国交流学习，来校留学生规模达 392 人。**六是抓管理增绩效。**完成了新一轮教师岗位考核聘任，改革了横向科研管理办法。发布了 6 项办学事项年度报告，学校办学透明度全国高校第一。**七是抓和谐惠民生。**南湖尚苑建筑封顶，附属中学新校园即将投入使用，南湖体育中心主体工程完工；全部落实了离退休人员增资和在职人员调资；发放奖助学金近 1 亿元。**八是抓党建聚合力。**扎实开展“三严三实”专题教育。接受教育部第二巡视组巡视，积极落实巡视整改任务。完善干部选拔任用与监督机制，首次公开选拔了 1 名副校长。全面落实基层党组织党建工作责任制。宣传思想、意识形态和统战工作得到进一步加强。

此外，学校在群团工作、资产管理、体育竞技、继续教育、公共卫生、公共服务、文博档案、编辑出版、高教研究、附属义务教育、后勤服务等方面，都取得了良好的成绩。这些成绩来之不易，凝聚了全体师生员工的聪明与智慧、奋斗与奉献。我代表学校向大家表示衷心的感谢和深深的敬意！

各位代表、老师们！过去五年取得的成绩令人鼓舞，但也存在一些仍须高度重视的问题，主要体现为：领军学者数量仍然偏少，生师比仍然偏高；本科专业和学科结构还不尽合理，传统优势学科拓展还不够主动；教育教学质量有待进一步提高，大学生创新创业能力有待进一步增强；教师的学术竞争力不够强，基础

研究成果水平不够高，社会科学研究能力仍然较弱；绩效考核与资源配置机制亟待完善。“十三五”期间，我们必须下大力气解决这些问题。

二、“十三五”期间的目标任务

各位代表，老师们！本次教代会的重要任务是审议“十三五”规划，下面我对规划的基本思路和主要任务予以说明。

（一）指导思想与发展理念

制定规划的指导思想是：以中国特色社会主义理论为指导，全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面提高人才培养质量，全面深化综合改革，全面推进依法治校，全面加强党的建设，以建设三个“世界一流”为目标，加快新兴学科建设，加大传统优势学科拓展，调整人才培养结构，改革绩效管理和资源配置方式，大力增强学校核心竞争力和办学活力，推进世界一流矿业大学建设。

“十三五”期间，我校的改革与发展要坚持创新、协调、绿色、开放、共享的理念，正确处理好四个关系：一是**中国特色与世界一流的关系**，既要对标世界一流大学的国际评价体系，又要瞄准我国煤炭主体能源需求，建设特色鲜明的一流大学。二是**强基固本与扬优拓新的关系**，紧扣能源技术革命，打造传统煤炭学科的新优势，激发清洁能源、资源环境等新兴学科的新动能。三是**结构调整与质量提升的关系**，进一步优化学科专业结构，优化教师的学历、学缘结构，全面提高办学质量和国际学术竞争力。四是**综合改革与协调共享的关系**，全面深化综合改革，营造追求卓越创新的学风教风，促进教学、科研、社会服务协调发展，理

工学科与人文学科同步发展，区域创新与国际合作共同拓展，师生员工的幸福感与学校事业发展同步提升。

（二）总体目标

“十三五”期间，通过深化综合改革，使我校在“建设世界一流学科、汇聚世界一流学者、培养世界一流人才”等方面取得重要进展，到2020年建成世界一流矿业大学。

未来五年，我校将面临建设创新型国家、能源技术革命、高等教育改革、教育国际化开放的新要求和新挑战。这个目标的确定就是积极适应办学新形势而做出的必然选择。

为了实现这个目标，要努力使三个方面达到一流水平。

在建设世界一流学科方面，集中力量加大投入，建设4~6个学科领域进入ESI前1%，工程学进入全球前300名，能源领域的基础性和原创性研究能力大幅度提高，可持续能源研究新方向得到拓展。

在汇聚世界一流学者方面，大力提升教师的教书育人能力和科技创新能力，到2020年，专任教师规模达到2100人，引进和培养5名以上国内一流的学术大师、10名在煤炭行业有话语权和20名在国际学术界有影响的学者。

在培养世界一流人才方面，实施教育教学质量提升工程，到2020年，达到在校本科生20000人以内、研究生8000人左右（其中博士生1500人）、留学生1000人。本科生就业质量持续提升、升学率 and 创新能力大幅度提高，研究生发表高水平论文占比约1/3。

在确定这个目标时，我们根据2015年世界大学学术竞争力排名（URAP），选择了三个层面的对标。在全球大学层面，我校

位居 731 名，在全球矿业类和有矿业学科的约 200 所高校中，仅次于波兰冶金矿业学院(545 名)、美国科罗拉多矿院(717 名)。在大陆高校层面，我校位居 74 名，在江苏省落后于南大、东大、苏大、南医、江大、南理、南农、江南大学。在地矿类大学层面，我校落后于中南、北科大、中国地大、石油大学，列第 5 名。

如果经过努力使我校进入 URAP 前 500 名，我们可在全球矿业类大学排第 1，在全国升至 42 位，在江苏省升至前 5，在地矿类大学保持前 4。但是，这种预期目标仅是静态对比，并且是基于我校能够拥有 5 个 ESI 前 1%学科的前提下得出的。如果动态对比，我们需要付出更大的努力，产出更多的成果。

(三) 主要任务

瞄准世界一流矿业大学的奋斗目标，我们必须齐心协力完成以下八大任务。

一是实施人才强校工程，解决领军人才数量偏少的问题。动态调整，优化师资结构，综合生师比控制在 18:1 以内，通过岗位聘任、绩效考核的改革，提高教师高水平学术成果产出。

精准引培 15~20 名有国际影响力的学者，汇聚 300 人左右的教学、科研骨干队伍。在国内外共建若干个新兴学科研究基地，以此面向全球招聘高层次人才。

实施师资博士后制度。每年选拔一批优秀青年教师到国内外一流大学开展学术前沿研究，培养一批后备学术带头人和青年拔尖人才。

二是推进一流学科建设，解决学科固本拓新不够的问题。瞄准学科发展前沿，服务国家行业战略需求，构建一流学科体系。做好创建世界一流大学申报工作。

发挥采矿、安全、选矿、土木、机电等特色学科的优势，推动工程学进入 ESI 学科前 300 名，保持我校矿业工程、安全科学与工程在国内领先地位。

大力拓展深地科学、能源材料、煤炭清洁利用等新方向，使地球科学、材料科学、化学进入世界一流学科，努力提升环境科学与生态学、计算机科学（含信息）、数学等领域与世界一流学科的贴近度。

大力支持围绕能源战略的社会科学总论、商学等领域的特色发展，提升我校社会科学领域的国际学术影响力。

积极优化学科专业结构，本科专业控制在 45 个左右，一级学科硕士点控制在 35 个左右，一级学科博士点控制在 20 个左右。

三是强化立德树人理念，解决学生创新能力不强的问题。加大教育教学改革，实施 2016 版本科生培养方案、与国际一流大学接轨的研究生培养方案，形成特色拔尖人才培养模式，切实提高大学生创新创业能力和外语、计算机运用能力、体育健身能力。开设一批新兴专业，建好江苏品牌专业。切实做好 2017 年教育部本科教学评估工作。

加大本科生、研究生招生改革力度，努力吸引优秀生源。逐步扩大优秀创新博士研究生培养规模，提高研究生学位授予的学术要求。

加强实践育人，增强学生的社会责任感。树立以学生为本的理念，加强和改进大学生思想政治教育工作，养成为学严谨、为人诚实、爱党爱国爱校的优良品质，促进学生全面发展。

四是大力推进协同创新，解决重大成果产出不多的问题。瞄准能源与资源领域的前沿性、基础性问题，力争承担国家自然科

学基金项目 800 项、国家社科基金 100 项，获得国家研究经费 12 亿元以上。发表 ESI 论文 7500 篇，SSCI/A&HCI 论文 200 篇。

在深部资源开发、智能采矿、绿色开采、煤炭清洁转化、非常规能源开发等领域承担一批国家重大或重点研究项目。获得国家级科技奖励 20 项，授权发明专利 2000 件。

加强创新团队建设和杰出青年创新人才培养，新增 1 个国家级创新研究群体、5 个省部级创新团队、8 名国家杰出青年基金获得者。

构建三级协同创新体系，认定国家协同创新中心 1 个、省级协同创新中心 2 个，建设煤炭能源特色智库。我校学报英文版进入 SCI 源刊、社会科学版进入 CSSCI 源刊。

五是推进国际化战略，提升人才培养和科技创新开放度。扩大学生出国访学规模，每年选派 30 名博士生到国外一流大学联合培养，资助 20 名研究生参加海外高水平学术会议，选派 100 名本科生出国短期学习。提高师资队伍国际化程度，每年选派 80 名左右教师赴海外高水平大学研修，选聘 50 名外籍教师来校授课。

推进海外研究基地建设，与国外一流大学在能源资源领域共建 2 个科研平台。积极契合“一带一路”战略，扩大国际矿业能源与环境高等教育联盟的辐射范围，发挥中德能源与矿区生态环境研究中心的作用。在国内建立 1 个国际合作办学机构，在国外设立 1 所海外学院。办好旅游孔子学院。

六是深化管理机制改革，提升建设一流大学的保障能力。认真落实《中国矿业大学大学章程》，推进依法治校，调动学院办学主体积极性，充分发挥学术委员会、教代会、学代会的作用。

加大校务公开力度。

推进教学科研学部制、行政管理大部制。深化教学、科研、财务、人力资源管理制度改革，实施准聘、长聘和终身教授制度以及年薪制、协议工资制，促进高水平成果、高层次人才脱颖而出。非教师序列人员控制在1000人以内。建设数字化智慧校园，促进教学技术和学习方法变革，提高管理信息化水平和管理效能。积极探索矿大南北两地深度融合，充分发挥办学整体优势。

树立激励争创一流的绩效管理理念，进一步提高资源综合优化配置效率。改革招生指标、办学经费、岗位职数、公用房产和薪酬奖励等资源配置方式，形成创建一流大学的激励约束机制。

七是全面加强党建和思想政治工作，提升矿大人的凝聚力和协同力。坚持全面从严治党，贯彻落实好党委领导下的校长负责制，切实加强基层党组织建设，严格执行党风廉政建设责任制。激发各级党组织和全体党员投身于世界一流大学建设的积极性和创造性，大力营造干事创业的工作作风、严谨求实的学风、立德树人的教风。深化干部选拔任用管理制度改革，建设一支能上能下、勇于创新、充满活力的干部队伍。切实加强和改进宣传思想工作和文化建设，落实意识形态工作责任制，为学校事业发展营造良好氛围。

八是高度关注民生改善工作，提升师生共享发展成果的幸福度。校院两级干部要密切联系群众，增强全心全意为师生员工服务的意识。进一步改善校园基础设施条件，建成南湖体育中心、大学生创新训练中心、附属中学新校区、南湖尚苑住宅小区。积极创建平安校园、生态校园、和谐校园，进一步提高校园安全度和舒适度。做好与国家养老保险制度改革的衔接工作。切实关注

困难学生和教职工的生活学习，关心离退休人员生活。建立与绩效挂钩的教职工收入稳步增长机制。

三、2016 年学校重点工作

2016 年，是“十三五”规划启动之年，也是开启创建“世界一流矿业大学”新征程的关键之年。本次教代会闭幕之后，学校将对规划进一步完善并上报教育部。同时，启动各专项规划的制定工作。今年，重点做好以下九个方面的工作。

（一）出台两个培养方案，切实提高人才培养质量

深化本科教育教学改革。出台并实施 2016 版本科生培养方案。本科招生规模压减 15%左右，减少 4 个本科专业。扩大小班授课数量，改革本科生学业评价制度。

深化研究生培养机制改革。出台并实施与世界一流大学对标的研究生培养方案。深化专业学位研究生教育综合改革。选派 30 名左右博士生赴海外一流大学联合培养。博士研究生人均发表 SCI 论文达到 2 篇。

启动优质生源工程。大幅增加招生经费，优秀本科生和硕士生生源比例达到 50%以上。向创建一流学科倾斜配置研究生招生计划。全面推行博士生申请-考核制，完善硕士生推荐-考核制。

抓实创新创业教育。推进落实《深化创新创业教育改革实施方案》，开设创新创业课程，办好创业教育学院和卓越青年学院，获省级以上创新创业竞赛奖 400 项以上。继续实施卓越计划和协同育人行动计划，新建 10 个高质量校外实习基地。

做好学生教育管理服务工作。保持毕业生的高就业率，提高学生的升学出国率和就业质量。发布《本科生素质发展纲要》，

加强学风、教风和管理育人工作，大幅度降低考试作弊人数。

（二）修订人事管理制度，引培一批高层次人才

启动“越崎学者计划”。引进3名世界一流学者、10名海外青年学者，新增5名国家级计划（含青年计划）人才。完善青年拔尖人才培养模式。派出首批青年教师赴海内外一流大学（或研究机构）开展高端研修。

改革教师岗位管理和评聘办法。按照“三定”原则，核定各单位岗位数，全面推行岗位聘用制。修订教师岗位评聘办法，实施准聘和长聘制度。修订高水平成果奖励办法。

（三）继续推动一流学科建设，力争新增三个ESI前1%的学科

继续重点支持一流学科创建，确保地球科学进入ESI前1%，力争材料科学、化学领域进入ESI前1%。加大江苏省优势学科建设成效督查力度，确保圆满实现阶段目标。完成我校所有学位授权点的自我评估，动态调整排名落后的学位授权点。做好第四次全国学科优秀评估准备工作。

（四）做好基础研究项目申报工作，力争纵向科研经费较大增幅

提高基础研究成果产出。做好国家专项科研计划和国家基金申报工作，力争获准专项科研计划课题5项、国家自然科学基金130项、国家社科基金20项、国家杰出青年基金或优秀青年基金项目2项。全年实到科研经费4.5亿元，其中纵向经费超过2亿元。获国家科技成果奖3项，授权发明专利500件，发表SCI论文1500篇、SSCI/A&HCI论文40篇。

加强科研平台建设。推进“2011”协同创新中心运行，力争

通过国家认定。做好“可持续能源研究院”建设，力争获批1个国际合作联合实验室。

创建一流学术期刊。加大投入，推进我校学报英文版进入SCI源刊、社科版进入CSSCI源刊，启动煤炭高等教育更名为学报高等教育版的工作。

（五）增设中外合作办学项目，扩大国际交流学生规模

获准3个中外合作办学项目，开发6个高质量的校际交流项目。出国留学项目学生规模增加120人，来华留学生规模增加150人。资助20名研究生参加海外高水平学术会议。筹建1个国际合作办学机构。

（六）做好机构改革和中层干部聘任工作，激发干事创业活力

完成校学术委员会和基层学术单位教授委员会换届工作。成立发展战略与规划咨询委员会。根据需要，组建若干大部制部门，组建2个学部。深化干部管理制度改革，做好中层领导班子考核和换届工作。完成二级单位领导班子目标责任书的签订工作。

（七）做好财务资产工作，切实提高办学绩效

推进以绩效为导向的财务分级管理制度，改革二级学院经费投入模式。强化专项资金管理和预算执行管理，推进二级单位财务公开。完善校友会、教育发展基金会运行机制，发挥基金会吸纳社会资金支持办学的主渠道作用。

做好资产清查和产权办理工作。推进采购执行计划的编制工作，启用财务资产信息平台。建成公用房产数字化管理系统，加大公用房产资源透明度。

（八）加快校园基础设施建设，积极改善办学条件

确保综合体育馆及室外游泳池、附属中学、南湖尚苑年底前竣工交付使用。下半年启动大学生创新训练中心建设，学府创业新天地投入运行。

推动“数字图书馆”和“数字校园”建设。继续深化党政机关办公用房整改。大力整治校园交通秩序，加强校园安全管理。做好绿化、环保、爱国卫生和红十字会工作。

（九）加强党建和思想政治工作，为改革发展提供坚强保障

坚持全面从严治党。坚持和完善党委领导下的校长负责制，加强班子成员的经常性沟通。组织开展“两学一做”学习教育。实施校院两级党组织党建管理办法。建立基层党建述职报告制度和目标考核制度。做好建党 95 周年庆祝活动。

加强党风廉政建设。落实党风廉政建设“两个责任”，完善反腐倡廉体制机制。全面贯彻执行《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》。加强“三公”经费规范管理。加强执纪问责，做好信访举报和案件查处工作。落实窗口服务单位首问负责制，实行领导干部质询制和问责制。

做好巡视整改工作。对照问题清单、任务清单和责任清单，切实做好整改工作。

加强宣传思想与意识形态工作。落实《高等学校思想政治理论课建设标准》。组织开展践行社会主义核心价值观教育创新计划及评选。抓好“三微一端”新媒体平台建设，推进“矿大易班”和校园网络文化专项试点建设。

加大校务公开工作力度。进一步推进学校重点领域的信息公开，编制发布本科生、研究生教育质量报告、就业质量报告，教

师绩效、干部履职和学术、学科、科研、国际交流、财务、资产年度报告。

做好统战、群团等工作。贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例（试行）》。做好民主党派换届工作，做好党外知识分子工作。加强侨台联等统战团体组织建设。做好离退休、关工委、民族、宗教工作。充分发挥工会、共青团、妇委会的民主管理作用。

各位代表，老师们！“十三五”是我校创建世界一流大学的关键时期，也是全面深化综合改革的攻坚阶段。奋斗目标已经确定，前进的号角已经吹响。我相信，只要全校师生员工坚定信心、锐意进取，就一定能抓住这一重大历史机遇，承担起时代赋予的光荣使命。2016年是规划实施的开局之年，我们要更加紧密地团结起来，以更加振奋饱满的工作热情，更加扎实有效的工作举措，更加勤奋务实的工作态度，开好头，起好步，齐心协力推进“三个一流”创建，共同开创学校事业发展的新局面！